АДМИНИСТРАЦИЯ

МАЛОГРИБАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.02. 2014 г. № 7

с. Малая Грибановка

Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Малогрибановском сельском поселении»

В соответствии с Распоряжением Правительства Воронежской области от 28 февраля 2013 г. N 119-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Воронежской области», Постановлением администрации Грибановского муниципального района от 18.04.2013г. № 272 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Грибановском муниципальном районе», администрация Малогрибановского сельского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Малогрибановском сельском поселении».
2. Рекомендовать директору МКУК «Малогрибановский СДК» принять аналогичный приказ по утверждению плана мероприятий.
3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Л.А.Мельникова

Приложение

к постановлению администрации

Малогрибановского сельского поселения

от 21.02.2014 г № 7

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Малогрибановском сельском поселении»**

**1. Цели разработки «дорожной карты»**

 Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Малогрибановском сельском поселении» (далее - «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей Малогрибановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей современной молодежи, получения ими качественного дополнительного образования в сфере культуры, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

Обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Малогрибановского сельского поселения Грибановского муниципального района;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**2. Проведение структурных реформ в сфере культуры.**

 В рамках структурных реформ предусматриваются:

 - повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

 - обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов культурного наследия, библиотечных фондов;

 - обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России, Воронежской области, Малогрибановского сельского поселения Грибановского муниципального района

- обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информации и культурным ценностям, включая российское и мировое культурное наследие, современной национальной и мировой культуре, глобальным информационным ресурсам;

 - создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры Малогрибановского сельского поселения;

 - создание условий для творческой самореализации жителей Малогрибановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области;

 - вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта посредством участия в самодеятельных и народных коллективах;

 - участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности Малогрибановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области, в том числе проведение праздников.

**3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Малогрибановского сельского поселения и меры, обеспечивающие их достижение**

 1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,5 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 6,9 | 7,0 | 7,1 |

2) повышение уровня удовлетворенности жителей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области качеством предоставления услуг в сфере культуры:

*(процентов)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

3) увеличение количества выданных библиотечных документов (по сравнению с предыдущим годом)

(экземпляров)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10052 | 10043 | 10090 | 10100 | 10150 | 10200 | 10250 |

 2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг.

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры Малогрибановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Воронежской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

**4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должна учитывать специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Малогрибановского сельского поселения Грибановского муниципального района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы установленной в Воронежской области:

*(процентов)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 53,5 | 58,5 | 66,5 | 74,3 | 82,2 | 90,2 |

 2) численность работников муниципальных учреждений сферы культуры Малогрибановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |

1. **Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Сроки исполнения** | **Ответственные****исполнители** | **Результат мероприятия** |
|  *1.Совершенствование системы оплаты труда* |
| 1.1 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | 2013 - 2018 годы | директор МКУК Малогрибановского сельского поселения « СДК»  | Информация в администрацию сельского поселения Грибановского муниципального района  |
|  1.2 | Формирование штатной численности учреждения с учетом отраслевой специфики | 2014 - 2017 годы | директор МКУК Малогрибановского сельского поселения «СДК» | приказ директора МКУК Малогрибановского « СДК» |
|  1.3 | Внесение изменений в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, по вопросу достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Рос­сийской Федерации от 07.05.2012 № 597 | 2014 - 2017 годы | Глава Малогрибановского сельского поселения, директор МКУК Малогрибановского сельского поселения « СДК» | Нормативно –правовые акты сельского поселения |
| *2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений* |
| 2.1 | Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствахимущественного характера руководителя,его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятиедолжностей руководителей учреждений | Ежегодно до 1 апреля | Глава Малогрибановского сельского поселения, директор МКУК Малогрибановского сельского поселения « СДК» | предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах  |
| *3. Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры* |
| 3.1 | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учрежденийкультуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основеповышения квалификации и переподготовкиработников учреждений культуры | 2013 - 2018 годы | директор МКУК Малогрибановского сельского поселения «СДК» | информация в отдел по культуре администрации Грибановского муниципального района  |
| 3.2 | При необходимости заключать договора возмездного оказания услуг для проведения мероприятий по культуре | 2013 - 2018 годы | директор МКУК Малогрибановского сельского поселения «СДК» | договора возмездного оказания услуг |
| 3.3 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на админи­стративно-управленческий персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов. | 2013 - 2014 годы | директор МКУК Малогрибановского сельского поселения « СДК» | Приказ директора МКУК Малогрибановского сельского поселения «СДК» |
| *4 .Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации* *от 7 мая 2012 г. № 597* |
| 4.1 | Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципального учреждения культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением. | 2013 - 2018 годы | директор МКУК Малогрибановского сельского поселения «СДК»  | формы статистической отчетности |
| 4.2 | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведенияразъяснительной работы с работниками культуры | 2013 - 2018 годы | Глава Малогрибановского сельского поселения , директор МКУК Малогрибановского сельского поселения «СДК» | проведение семинаров, совещаний, «круглыхстолов» и другихмероприятий. |
| *5. Сопровождение дорожной карты* |
| 5.1 | Утверждение «дорожной карты» в МКУК Кирсановского сельского поселения «Центр досуга и информации», а также подготовка и согласование с администрацией Кирсановского сельского поселения | 2 квартал 2013 г. | директор МКУК Малогрибановского сельского поселения «СДК»  | Приказ директора МКУК Малогрибановского сельского поселения « СДК» |
| 5.2 | Разработка и утверждение учреждениями культуры Кирсановского сельского поселения планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий  | III квартал 2013г. | директор МКУК Малогрибановского сельского поселения «СДК» | Приказ директора МКУК Малогрибановского сельского поселения «СДК» |